

中国音乐学院中层干部队伍建设规划 (2021-2025)

(国音党发〔2021〕81号)

为深入贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，贯彻落实党的十九大和十九届二中、三中、四中、五中全会精神，根据《干部选拔任用工作条例》《2019-2023年全国党政领导班子建设规划纲要》《北京市贯彻落实〈2019-2023年全国党政领导班子建设规划纲要〉的措施》等文件精神，结合学校实际，制定本规划。

一、总体要求

(一) 指导思想

以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，坚持党的基本理论、基本路线、基本方略，着眼进行伟大斗争、建设伟大工程、推进伟大事业、实现伟大梦想，坚持和加强党的全面领导，坚持全面从严治党，贯彻新时代党的组织路线，落实“信念坚定、为民服务、勤政务实、敢于担当、清正廉洁”的好干部标准，以党的政治建设为统领，根据事业发展需要配强二级领导班子，不断提升干部能力素质，持续改进作风，激励担当作为，努力建设忠诚干净担当的高素质专业化干部队伍，为建设中国特色世界一流高等音乐学府提供坚强组织保证。

(二) 建设目标

学校党委历来重视中层干部队伍建设，但从我校事业高质量发展需要来看，中层干部队伍建设还存在一些问题和不足。中层干部理论素养和党性修养需要进一步提高，在学深悟透做实习近

平新时代中国特色社会主义思想方面还有差距，对立足新发展阶段、贯彻新发展理念、构建新发展格局理解不透彻；与一流大学建设的要求比，中层干部能力素质还存在差距，调查研究、科学决策、改革攻坚、应急处突、群众工作、抓落实能力有待提升；年轻干部成长经历相对单一，缺乏基层和艰苦地方磨炼，做师生思想政治工作本领还不够强，担当作为的锐气底气还不足；干部梯队建设有待完善，有较好学术背景并有一定管理能力的复合型干部还不够充足，能够担任党政正职的优秀年轻干部偏少，部分院系优秀年轻干部储备不足；具有高级职称的中层干部比例偏低。

当前，学校事业发展进入“双一流”建设关键时期，干部队伍要在其中发挥重要作用，就要努力建设一支忠诚干净担当的干部队伍，为推进学校事业高质量发展提供坚强组织保障。拟通过本规划实施，逐步实现以下具体目标：

——**理想信念更加坚定。**深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想，坚定对马克思主义的信仰、对中国特色社会主义的信念，增强“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”，始终同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。

——**担当意识持续强化。**牢记初心使命，践行党的宗旨，科学谋划、求真务实、深化改革、开拓创新、攻坚克难、勇于斗争的主动性不断增强。充分运用考核结果，推进干部“能上能下”，激励干部担当作为，干部干事创业劲头更足。

——**班子结构不断优化。**选优配强领导班子，形成年龄梯次配备、专业优势互补、来源渠道广泛的合理结构，年轻干部常态

化配备，女干部、少数民族干部、党外干部占比不低于10%，具有博士学位、高级职称的比例明显增长，班子整体功能明显增强。

——**纪律意识持续增强。**带头尊崇党章，严守政治纪律和政治规矩，遵守法律法规，履行“一岗双责”，自觉抵制“四风”，坚决防治腐败，公正用权、依法用权、为民用权、廉洁用权，纪律规矩更加严明，党风校风更加清朗，政治生态更加清明。

（三）基本原则

坚持把党的全面领导贯穿全过程、各方面，确保领导班子建设正确方向；坚持围绕中心、服务大局，紧扣学校事业发展需要加强领导班子建设；坚持德才兼备、以德为先，五湖四海、任人唯贤，落实好干部标准，选拔忠诚干净担当的高素质专业化干部进入领导班子；坚持全面从严、依法依规，高标准严要求建班子管班子；坚持民主集中制，增强领导班子整体合力；坚持从实际出发，分类指导，提高领导班子建设质量。

二、主要措施

（一）坚持把党的政治建设摆在首位

1. **提高政治能力。**引导领导干部自觉对标对表党中央重大决策部署和党的教育方针，牢牢把握社会主义办学方向，严格落实学校《加强党的政治建设任务清单》，把讲政治的要求落实和体现到党建、教学、科研等工作的各方面、全过程。加强领导干部政治能力训练和政治实践历练，在落实全面从严治党责任、服务保障党和国家重大活动、应对突发事件等任务考验中提高政治本领，着力提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力。突出党的

政治建设在全面从严治党（党建）工作考核、领导班子和领导干部考核、巡察中的权重。

2. 严肃党内政治生活。严格执行党章和《关于新形势下党内政治生活的若干准则》，不断增强党内政治生活的政治性、时代性、原则性、战斗性。提高民主生活会质量，建立健全列席指导、及时叫停、责令重开、整改通报等制度，推动开展严肃认真的批评和自我批评。严格落实党员领导干部双重组织生活制度。

3. 严守政治纪律。加强政治忠诚教育，教育领导干部必须时刻绷紧政治纪律这根弦，坚持党的领导不动摇，贯彻党的路线方针政策不含糊，自觉维护党中央权威，始终做政治上的明白人。完善党中央、市委、校党委重大决策部署贯彻落实的督查问责机制。加强和改进中层干部政治素质考察，建立中层干部政治素质档案。严格执行民主集中制，健全完善院系党组织会议、党政联席会议议事规则。认真做好重大事项请示报告工作。

（二）学懂弄通做实习近平新时代中国特色社会主义思想

4. 深化理论武装。推进领导班子理论学习中心组学习的制度化、规范化，进一步学深悟透习近平新时代中国特色社会主义思想。加强干部教育培训，中层干部每年接受党校集中培训、在线培训一般不少于110学时，5年累计不少于550学时。中层干部提拔考察时实行政治理论水平测试。

5. 推动学用结合。巩固拓展“不忘初心、牢记使命”主题教育成果，扎实开展党史学习教育，把不忘初心、牢记使命作为加强领导班子建设永恒课题和领导干部终身课题。建立“学习在先”

制度，领导班子研究重要问题和重点工作，首先学习习近平总书记有关重要论述和对北京、教育重要讲话精神，在对标对表中找准方向、明确思路、提出措施。

（三）优化领导班子结构和功能

6. 选优配强二级班子。健全对领导班子和领导干部日常了解和研判机制，梳理平时考核档案、政治素质考察档案，收集汇总巡视巡察、纪检监察、信访、审计等结果，结合年度考核工作，每年对院系班子开展一次分析研判。拓宽选人视野，多渠道发现了解干部。注重选拔政治素质过硬、敢于负责、勇于担当、善于作为、实绩突出的干部。注重干部多岗锻炼，加大干部交流力度，在同一职位上任职满两个任期的原则上应轮岗交流。新提任的党委职能部门负责人要有学生工作经历，新提任的院系党组织书记、党员院长（系主任）一般要有党务工作经历。统筹做好培养选拔女干部、少数民族干部和党外干部工作。

7. 优化班子梯次配备。坚持老中青相结合的梯次配备，用好各年龄段干部，既注意发挥经验丰富、事业心强、工作得力、年龄较大干部的作用，也要积极择优选配优秀年轻干部，保证班子有序更替。统筹集中换届和日常调整，及时优化年龄偏大或同年龄段干部比较集中的班子。院系领导班子中40岁以下副职、党政职能部门35岁以下副职应有一定数量。

8. 大力选拔优秀年轻干部。坚持远近存用结合，着眼学校未来5至10年乃至更长远发展需要，大力发现培养选拔优秀年轻干部，建立优秀年轻干部人才库，动态掌握30名左右讲政治、肯担

当、懂管理、业务精的副处级和正科级优秀年轻干部，保证使用上有梯队、选择上有空间。健全选育管用全链条机制，建立优秀年轻干部“成长档案”，实行“一人一档”“一人一策”，持续跟踪了解现实表现。每年开展优秀年轻干部培训，提升党性修养和领导力。从严管理监督，实行动态管理。对各方面条件比较成熟、经过实践考验的及时提拔使用。

（四）全面提高领导水平和专业素养

9. 提高治理能力。通过党校培训、专题讲座、实地践学等方式，抓好干部治理能力提升培训。强化制度意识和法治意识，提升依法治校能力，建立健全系统完备、科学规范、运行有效的制度体系，组织学习中央、市委有关重要制度文件，印制学校制度汇编，提高制度执行力。优化内部治理结构，优化工作流程，完善工作机制。积极应用现代信息技术提高工作信息化水平，推进精细化管理，提升治理效能，降低治理成本。规范挂职工作，有计划地选派干部到上级单位和艰苦地区挂职锻炼。

10. 提升专业化水平。坚持岗位锻炼和教育培训相结合。注重在“双一流”建设、高水平研究型大学建设中培养锻炼干部，着力培养既懂政治又懂教育、既懂专业又懂管理、既懂业务又懂党务的复合型干部。加强精准化、个性化教育培训，突出教育方针、领导科学、教育理论、高教管理等方面的培训，提升专业能力，锤炼专业作风，培育专业精神。有计划地选派干部参加上级各类调训。注重在服务保障党和国家重大活动、重要工作中，拓展干部的国际素质。

（五）坚持严管厚爱结合

11. 严格管理监督。健全完善干部监督管理体系，认真执行巡视巡察、经济责任审计、“一报告两评议”等制度。健全完善巡视巡察反馈问题督促整改工作机制。强化对权力集中、资金密集、资源富集部门领导班子的监督。认真开展领导班子成员述责述廉并接受评议工作。严格执行干部请假制度，加强中层干部因私出国（境）证件管理和因私出国（境）审批。加强干部兼职管理，规范兼职行为。对不如实报告个人有关事项的依规严肃处理。

12. 完善考核评价。加强领导班子和领导干部考核工作，做实平时考核，做优年度考核，做精专项考核，做深任期考核，完善分级分类考核评价制度。推进全面从严治党（党建）工作考核，落实党组织书记抓基层党建工作述职评议考核制度。明确领导班子工作目标，确定可量化、能定责、可追责的重点工作任务。注重在斗争一线和重大任务中识别评价领导班子和领导干部。强化考核结果运用，将考核结果与选拔任用、培养教育、管理监督等结合起来，在职务晋升、职称评定时优先考虑，推动能上能下，促进担当作为。

13. 强化正向激励。真心关爱干部，落实“三个区分开来”，建立容错纠错机制。精准科学实施函询、谈话，落实函询回复采信反馈制度。正确对待被问责和受处分的干部。对受到诬告的干部，采取适当形式及时澄清正名。做好思想政治工作，加强谈心谈话，促进沟通思想感情、鼓励振作精神、帮助调整心态、增进理解信任。大力表彰宣传担当作为先进典型，树立可见可学可比

的好干部标杆。落实体检、休假等制度。关注干部心理健康，对遭遇重大事故、家庭重大变故、身患严重疾病、因岗位调整思想波动较大、工作遇到重大挫折困难等情形的干部给予重点关注，加强心理疏导和健康教育，疏解干部工作压力。用好党费、工会费、福利费以及相关保障政策，对遭受自然灾害、重大疾病、重大变故的干部，给予关爱帮扶。

（六）持之以恒正风肃纪

14. 密切联系群众。坚持以人民为中心，践行党的群众路线，落实领导干部接访、联系基层党支部、联系党外代表人士等制度。深入基层、深入师生，加强调查研究，听真话，察实情，了解师生所想所急所盼，努力解决师生关心的切身利益问题。树立正确政绩观，发扬钉钉子精神，一张蓝图绘到底。

15. 严肃纪律规矩。落实全面从严治党政治责任，从严查处违反政治纪律和政治规矩行为。对新任职干部，及时开展廉政谈话。严格落实中央八项规定精神及市委贯彻落实办法，紧盯形式主义、官僚主义新动向新表现，持续开展作风专项整治行动。加强警示教育，每年召开1次专题警示教育大会。

三、组织实施

本规划在学校党委领导下，由党委组织部、党院办公室、党委宣传部、纪检监察办公室等相关职能部门和各二级党组织具体组织实施。各单位要从战略和全局高度充分认识加强干部队伍建设的重要意义，把干部队伍建设纳入重要议事日程，切实加强领导。

健全干部队伍建设工作责任制。校党委书记要履行第一责任人责任，校领导班子其他成员要落实“一岗双责”，做到管业务与抓队伍相统一，切实抓好分管领域的干部队伍建设。党委组织部要切实履行好党委赋予的具体抓二级领导班子和干部队伍建设的职责，不断健全制度，做好干部的选拔任用、教育培训、管理监督、考核评价等相关工作。纪检监察办公室要做好中层干部的党风廉政教育和纪检监督工作。相关职能部门和各二级党组织要主动履职担责，形成各司其职、齐抓共管的良好局面。

中共中国音乐学院委员会

2021年11月2日